

บันทึกroyงานการประชุมชี้แจงแนวทางบริหารการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีสมฤทธิการปฏิบัติงานต่ำ
วันที่ ๔ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ การเก็บผลงานตามตัวชี้วัดกระทรวง เขต จังหวัด

ให้ทุกพร.สต.ดำเนินการเก็บผลปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือนแรก ตามตัวชี้วัดของกระทรวง เขต จังหวัด โดยการเก็บของมูลให้ใช้ข้อมูลจากระบบ HDC ดังนี้ถ้าพร.สต.โดยยังมีผลการปฏิบัติงานต่ำก็ขอให้เร่งรัดและบันทึกข้อมูลที่ดำเนินการแล้วให้เสร็จโดยเร็ว

ระเบียบวาระที่ ๒ ชี้แจงแนวทางบริหารการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีสมฤทธิการปฏิบัติงานต่ำ รอบที่ ๑ ปี ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓)

ขอแจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและจะใช้เป็นแนวทางดำเนินการประเมินพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกาด้วย เกี่ยวกับการดำเนินการที่มีผลสมฤทธิการปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือค่าคาดหวัง ดังนี้

กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสมฤทธิการปฏิบัติงานต่ำ (ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือค่าคาดหวัง) ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกาได้นำมาเป็นมาตรการในการบริหารผลการประเมินการปฏิบัติราชการและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสมฤทธิการปฏิบัติงานต่ำ หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสมฤทธิการปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย ให้ดำเนินการตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีการว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้างเนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ข้าราชการ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ (๕) และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๑๒/ว.๑๐ ลว. ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

๒. ลูกจ้างประจำ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕)

๓. พนักงานราชการ ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

๔. ลูกจ้างชั่วคราว ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ.๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ๕. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และ ๒๔ และประกาศ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง

หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จะดำเนินการตามมาตรการที่แจ้งไปแล้วนั้น ในรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓)

มติที่ประชุม รับทราบปฏิบัติ

ปิดการประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายวสุพัชร์ แก้วกิม)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอมรัตน์ นวลหวาน)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอลานสกา